

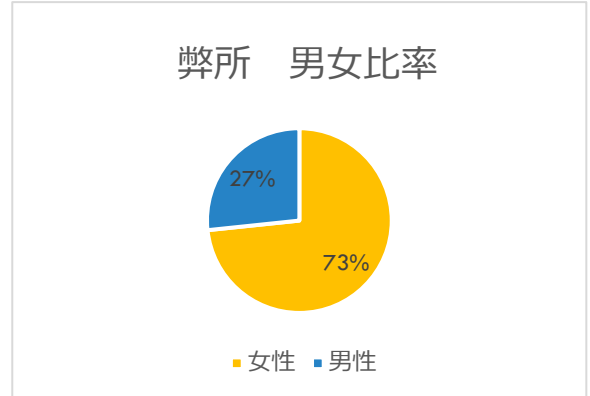
# 職場環境への取り組み～北野会計事務所～

今回は、『皆が働きやすい職場環境』を実現するための事務所内の取り組みを少しご紹介させていただきます。事務所の男女比率は、7割が女性と女性比率が高くなっております（男性4名・女性11名。社長・副社長除く）。これまでの育児休業取得実績は正社員・パート含めて6名です（2回取得した者もおります）。子育て世代も多く、子供の急な病気や学校行事の際には、一日・時間単位での休暇取得等柔軟に対応しています。

## 《働きやすい職場環境づくり》

- ① フレックス制度の導入、時差出退勤の実施
- ② テレワーク環境の整備

会計ソフトの外部接続、Dropbox（共有データの外部化）の導入により、テレワークを推進しています。Dropboxのお客様共有フォルダで、月次資料・試算表等の共有・弥生会計等ソフトリアルタイム同期が可能に。



- ③ Chatwork の活用

月1回全社・部門会議がありますが、日頃の社内情報共有はChatworkで行っています。受電連絡・FAX・回覧・掃除当番・勤怠申請等もChatworkで。また、お客様とのグループチャットで連絡も円滑に。

- ④ 社内のペーパーレス化

デュアルディスプレイ・iPadを導入し、それまでは紙で行っていた社内審理も全てペーパーレスに。Chatwork上のタスク追加で期限管理しています。Dropboxのリンク貼付があるので、テレワークでも審理が行えます。



- ⑤ 月2回社内勉強会を開催し、知識の習得に努めています。

- ⑥ 社内イベント（確申打上・花見・ボウリング大会・納会等）を開催し、メンバーの親睦を深めています。



↑6月開催ボウリング大会後の様子

（文責 丸山 博子）